



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2014/2015  
RNEST e POLO PETROQUIMICO**



**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS IND. DA CONST. ESTRADA PAVIMENTAÇÃO E OBRAS TERRAPLANAGEM EM GERAL NO ESTADO PE – SINTEPAV-PE.**, CNPJ n. 04.146.561/0001-54, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALDO AMARAL DE ARAÚJO, CPF nº 621.358.054-91;

E

**SINDICATO NACIONAL DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO PESADA - SINICON**, CNPJ n. 33.645.540/0001-81, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). RENILDA MARIA DOS SANTOS CAVALCANTI, CPF nº 359.205.647-68;

Celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de agosto de 2014 a 31 de julho de 2015 e a data-base da categoria em 1º de agosto.

**CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção de Estradas, Pavimentação, Obras de Terraplanagem em geral (aeroporos, barragens, canais e engenharia consultiva) com atividade no Estado de Pernambuco**, com abrangência territorial em PE.·.

**Salários, Reajustes e Pagamento  
Piso Salarial**

**CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

A partir de 1º de agosto de 2014, os pisos salariais para as funções abaixo relacionadas, terão os seguintes valores:

CARGO	NÍVEL	HORA	MÊS
AJUDANTE, AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS, ARRUMADEIRA, FAXINEIRA E SERVENTE	I	4,38	963,60
AUXILIAR DE LABORATÓRIO, BORRACHEIRO, ELETRICISTA PREDIAL, ELETRICISTA DE AUTO, FRENTISTA, IMPRIMADOR, JARDINEIRO, JATISTA, LUBRIFICADOR DE MÁQUINAS PESADAS, MARCENEIRO, MOTORISTA DE CARRO LEVE, OPERADOR DE BRITADOR, OPERADOR DE COMPACTADOR MANUAL	II	5,60	1.232,00
APONTADOR, AUXILIAR ADMINISTRATIVO, AUXILIAR DE ALMOXARIFADO, AUXILIAR DE ESCRITÓRIO, AUXILIAR DE OPERAÇÃO DE SERRA CIRCULAR, LIXADOR OU ESMERILHADOR, OPERADOR DE TRATOR DE PNEUS	III	6,04	1.328,80
ARMADOR OU FERREIRO, CARPINTEIRO, ENCANADOR PREDIAL (HIDRÁULICO), MARTELETEIRO, PEDREIRO, PINTOR DE CONSTRUÇÃO CIVIL, PINTOR INDUSTRIAL	IV	6,56	1.443,20
MONTADOR INDUSTRIAL	V	7,10	1.562,00
ALMOXARIFE, CARPINTEIRO DE ACABAMENTO, MOTORISTA DE CAMINHÃO TRUCK, OPERADOR DE CAMINHÃO DOIS EIXOS, OPERADOR DE ESPARGIDOR, OPERADOR DE FRESADORA, OPERADOR DE GRUA, OPERADOR DE PERFURATRIZ, OPERADOR DE ROCK, OPERADOR DE ROLO ASFÁLTICO, OPERADOR DE USINA DE CONCRETO, OPERADOR DE VIBROACABADORA, OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA DE PNEUS, PEDREIRO DE ACABAMENTO, SOLDADOR DE ESTRUTURA	VI	7,18	1.579,60
MAÇARIQUEIRO	VII	7,62	1.676,40
NIVELADOR, OPERADOR DE CAMINHÃO BETONEIRA	VIII	8,42	1.852,40
MONTADOR DE ANDAIME	IX	8,74	1.922,80



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2014/2015  
RNEST e POLO PETROQUIMICO**



CARRETEIRO (MOTORISTA DE CARRETA), LABORATORISTA, OPERADOR DE ESCAVADEIRA DE ESTEIRA, OPERADOR DE ESCAVADEIRA HIDRÁULICA	X	8,98	1.975,60
MECÂNICO MONTADOR	XI	9,00	1.980,00
MOTORISTA DE CAMINHÃO MUNCK	XII	9,34	2.054,80
SOLDADOR DE RX, OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA	XIII	9,76	2.147,20
ELETRICISTA MONTADOR	XIV	9,83	2.162,60
ELETRICISTA DE MANUTENÇÃO	XV	10,10	2.222,00
MECÂNICO AJUSTADOR	XVI	10,20	2.244,00
SOLDADOR DE CHAPARIA	XVII	10,25	2.255,00
TORNEIRO MECÂNICO	XVIII	10,62	2.336,40
RIGGER	XIX	10,65	2.343,00
ELETRICISTA DE FORÇA/CONTROLE, INSTRUMENTISTA INDUSTRIAL	XX	10,97	2.413,40
CALDEIREIRO, ENCANADOR INDUSTRIAL	XXI	11,33	2.492,60
SOLDADOR ER	XXII	11,46	2.521,20
OPERADOR DE GUINDASTE 18 TONELADAS, SOLDADOR MAG	XXIII	12,22	2.688,40
SOLDADOR TIG	XXIV	12,55	2.761,00
OPERADOR DE MOTONIVELADORA	XXV	12,64	2.780,80
SOLDADOR TIG/ER	XXVI	12,66	2.785,20
MECÂNICO DE MÁQUINAS PESADAS	XXVII	13,17	2.897,40
OPERADOR DE ESCAVADEIRA	XXVIII	13,25	2.915,00
SOLDADOR MIG	XXIX	13,64	3.000,80
SOLDADOR DE CALDEIRA	XXX	14,72	3.238,40
ENCARREGADO DE CONCRETO, ENCARREGADO DE TERRAPLANAGEM	XXXI	16,37	3.601,40
ENCARREGADO DE ARMAÇÃO, ENCARREGADO DE CARPINTARIA, ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO, ENCARREGADO DE OBRAS, ENCARREGADO DE PEDREIRO	XXXII	19,29	4.243,80
ENCARREGADO DE ANDAIME, ENCARREGADO DE CALDEIRARIA, ENCARREGADO DE COMISSIONAMENTO, ENCARREGADO DE CONSTRUÇÃO CIVIL, ENCARREGADO DE ELÉTRICA, ENCARREGADO DE INSTRUMENTAÇÃO, ENCARREGADO DE MECÂNICA, ENCARREGADO DE MONTAGEM, ENCARREGADO DE PINTURA, ENCARREGADO DE RIGGER	XXXIII	21,82	4.800,40
ENCARREGADO DE PRODUÇÃO, ENCARREGADO DE SOLDA, ENCARREGADO DE TUBULAÇÃO	XXXIV	22,91	5.040,20

**Reajustes/Correções Salariais**

**CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Fica assegurado aos trabalhadores da categoria representada pelo Sindicato convenente, a partir de **1º de agosto de 2014** reajuste salarial de **9 % (nove por cento)** incidente sobre os salários vigentes em **31 de julho de 2014**.

**Parágrafo 1º.** Os salários com valor superior a R\$ 8.000,00 (oito mil reais) serão reajustados em 8,00% (oito por cento).



**Parágrafo 2º** - Cada empresa poderá, a seu critério, compensar os aumentos concedidos no período de 1º de agosto de 2013 a 31 de julho de 2014, exceto os decorrentes de promoção por antiguidade, merecimento ou enquadramento, equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado, término de aprendizagem, **acordo ou convenção coletiva**.

**Parágrafo 3º** - O empregado que for admitido após a concessão de qualquer antecipação salarial, receberá proporcionalmente o percentual que ficar definido, de maneira que seu salário seja igual ao de outro que exercia a mesma função, e que já se encontrava na empresa antes da citada antecipação salarial.

**Parágrafo 4º** - Os empregados que exercerem a atividade de Sinaleiro de forma eventual e temporária perceberão um adicional de 12% (doze por cento) do seu salário base, enquanto estiverem exercendo tal atividade, e que não se incorporará ao salário para qualquer efeito.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL (VALE)**

As empresas concederão adiantamento salarial quinzenal, de 40% (quarenta por cento) do salário base para os empregados lotados nos projetos/obras (área de produção) até o dia 20 de cada mês. Para os empregados alocados na folha de pagamento da sede/matriz e escritórios regionais da empresa, o salário mensal será pago no prazo legal, de até o 5º dia útil do mês subsequente, respeitadas as condições mais favoráveis já praticadas pela empresa.

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos salários será efetuado preferencialmente no horário de serviço ou imediatamente após o encerramento deste, encerrando-se, impreterivelmente, até as 17:30 horas, salvo situações excepcionais comprovadas.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS**

As Empresas fornecerão aos seus empregados comprovantes de pagamento de salário em papel contendo a sua identificação (timbrado, carimbado, etc.), indicando, discriminadamente:

1. Todos os itens e os respectivos valores pagos (horas normais, DSR, tarefas, horas extras adicionais, produção, etc.).
2. Todos os itens e os respectivos valores descontados (INSS, IR, Contribuições Sindicais de qualquer natureza, etc.).

### **Salário produção ou tarefa**

#### **CLÁUSULA OITAVA - TRABALHO POR PRODUÇÃO E/OU TAREFA**

Aos empregados que percebem remuneração por produção ou tarefa fica assegurada a percepção do salário integral, quantificado à base horária, quando, por culpa do empregador for impossível a realização da tarefa ajustadas, ressalvadas as condições mais favoráveis ao trabalhador, mediante entendimento entre as partes.

**Parágrafo 1º** - Ao empregado, quando trabalhando por produção e cumprindo a carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, o valor da produção será acrescido de 1/6 (um sexto) a título de Descanso Semanal Remunerado – DSR.



**Parágrafo 2º**- Os valores pagos a título de produção aos empregados constantes dos contracheques de pagamentos, nos termos da cláusula 20ª deste instrumento, serão considerados, de acordo com sua média, nos cálculos das férias, 13º salários e verbas rescisórias.

**Parágrafo 3º** - Fica, ainda, assegurado ao empregado que trabalhe por produção a consideração da média produtiva da semana no Repouso Remunerado dos feriados.

**Parágrafo 4º** - Nas hipóteses de faltas justificadas ou abonos, ao empregado que trabalhe por produção será garantida a sua remuneração, naquele dia em que faltar, pelo piso salarial da categoria, nos termos do Precedente nº 067 (ex. PN nº 107) do Tribunal Superior do Trabalho.

### **Remuneração DSR**

#### **CLÁUSULA NONA - REMUNERAÇÃO DOS DIAS DE REPOUSO**

Quando o empregado laborar a semana completa, sem folga dominical ou compensatória, isto na ocorrência de real necessidade do serviço, imposta por exigências técnicas da Empresa, a remuneração desse dia (domingo trabalhado) será paga em dobro, sem prejuízo do DSR a que alude o artigo 1º da Lei nº 605/49. Por igual, havendo trabalho em dias feriados, sem determinação de outro dia de folga, a remuneração desse dia (do feriado trabalhado) será paga em dobro, sem prejuízo de remuneração do repouso não concedido a que se refere o pré-citado dispositivo legal.

### **Isonomia Salarial**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar substituição que não tenha caráter meramente eventual, assim entendida a que perdure por mais de 30 (trinta) dias; o empregado substituto fará jus ao salário contratual do substituído, sem considerar vantagens pessoais, não se aplicando esta garantia nos casos de treinamento.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTO SALARIAL**

As Empresas não efetuarão qualquer desconto nos salários dos empregados, salvo aqueles previstos na Lei, no Contrato Individual de Trabalho, em Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho, em Sentença Normativa de Dissídio Coletivo ou quando se tratar de desconto decorrente de adiantamento salarial, respeitadas as regras previstas no art. 462, "caput" e parágrafos, da CLT.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - NÃO INCORPORAÇÃO DE BENEFÍCIOS E CONCESSÕES**

Fica desde já acordado que todo e qualquer benefício e/ou concessão estabelecidos nesta Convenção, que não estejam previstos na legislação em vigor, ou que excedam aos limites nela estabelecidos, não se incorporarão aos salários para quaisquer efeitos.



## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CÁLCULO DO 13º SALÁRIO**

Será computado para cálculo do 13º salário dos empregados, o repouso semanal remunerado, as horas extras habituais trabalhadas e tudo o mais que integre a remuneração, tomando-se por base a média aritmética dos últimos 12 (doze) meses ou fração de mês, na forma da Lei.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAS**

A duração normal do trabalho fixada no inciso XIII do artigo 7º da Constituição Federal poderá ser acrescida, quando necessário, de horas extraordinárias em número não excedente de 02 (duas) por dia, resultando no limite de 10 (dez) horas por jornada, de segunda à sexta-feira que serão remuneradas com o adicional de 70% (setenta por cento). As horas extras trabalhadas nos dias de sábados, domingos e feriados, não compensadas, serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento) incidente sobre o valor da hora normal de trabalho.

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados das empresas representadas pelo SINICON com obras na RNEST e POLO PETROQUIMICO cumprirão a carga horária semanal de 44 (quarenta e quatro) horas de segunda a sexta-feira, compensando, portanto, a jornada do sábado com a prorrogação das jornadas nos demais dias da semana. Caso seja necessário o trabalho aos sábados, observar-se-á o limite de 08 (oito) horas diárias, computando-se tal jornada, integralmente, como extraordinária e remunerada com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

**Parágrafo Segundo** – As empresas poderão programar trabalho normal aos sábados, mesmo que os empregados hajam cumprido a carga horária semanal de 44 (quarenta e quatro) horas de segunda a sexta-feira, havendo interesse social no avanço do cronograma da obra que sofreu atraso em razão de fatos que independam da vontade ou controle da EMPRESA, hipótese em que:

- I – A jornada do sábado deve obedecer aos limites e intervalos legais;
  - II – Todas as horas laboradas devem ser pagas com o adicional de 100%;
  - III – Será facultada a recusa do trabalhador, ou seja, o trabalhador que recusar o trabalho aos sábados não sofrerá qualquer tipo de punição;
- As subempreiteiras ou subcontratadas deverão seguir o mesmo procedimento adotado pela EMPRESA, quanto ao trabalho aos sábados e domingos.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL NOTURNO**

A remuneração do trabalho noturno terá um acréscimo de 30% (trinta por cento), sobre o valor da hora diurna, já incluído nesse percentual aquele previsto no art. 73, *caput*, da CLT.

#### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE E DE PERICULOSIDADE**

Independentemente de constatação por futuros laudos técnicos, as empresas representadas



pelo SINICON com obras na RNEST e POLO PETROQUIMICO se comprometem a pagar, adicional de periculosidade aos empregados que exercem ou venham a exercer a função de operador de carro comboio (melosa), bem como o adicional de insalubridade em grau médio para empregados que exercem ou venham a exercer a função de marteteiros.

**Parágrafo Primeiro** – Para os demais empregados, as empresas se obrigam a pagar o adicional de insalubridade/periculosidade nas condições e forma previstas em Lei.

**Parágrafo Segundo** – Com o abastecimento de produtos para refino na área da RNEST e as consequentes alterações das condições do ambiente de trabalho, as partes realizarão laudos destinados a verificar a ocorrência de condição de trabalho perigosa ou insalubre no complexo da RNEST por meio de entidade escolhida em conjunto e de reputação ilibada.

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ADICIONAL SALARIAL POR TRANSFERÊNCIA**

Fica vedada a transferência sem anuência do trabalhador para município fora do que foi originalmente contratado, respeitado o disposto nos parágrafos a seguir:

**Parágrafo 1º** - Os empregados quando transferidos provisoriamente para canteiro de obras distantes 150 Km de sua base farão jus a um adicional salarial pela transferência correspondente a 25% (vinte cinco por cento) do seu salário, enquanto durar esta situação, sendo devido o mesmo percentual na hipótese da transferência, mesmo no âmbito da Região Metropolitana do Recife, implicar, necessariamente, em mudança de domicílio.

**Parágrafo 2º** - Na hipótese de transferência para fora do estado de Pernambuco, além do adicional previsto no subitem anterior, a empresa arcará com as despesas de mudança, com alojamento e com as refeições completas.

**Parágrafo 3º** - Fica ressalvada a hipótese da existência de Cláusula específica no contrato individual de trabalho, que trate de transferência de local de trabalho do empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

A título de estímulo à qualificação profissional dos Trabalhadores e elevação da qualidade e produtividade do setor, as Empresas concederão um adicional de 5% (cinco por cento) do piso salarial estabelecido para a categoria profissional (vide Cláusula PISOS SALARIAIS) a todos os Trabalhadores que concluírem com aproveitamento os cursos de formações e/ou qualificações profissionais.

**Parágrafo 1º** - O adicional será concedido a partir do término de um estágio prático de 3 (três) meses no canteiro, para que venha a obter o certificado de conclusão do curso, no decorrer da vigência do contrato de trabalho.

**Parágrafo 2º** - Fica acordado que as Empresas efetivarão o empregado qualificado na forma do Parágrafo 1º desta Cláusula, desde que haja disponibilidade de vaga para a nova função.

### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PRÊMIO APOSENTADORIA**

O empregado com tempo de serviço igual ou superior a 8 (oito) anos prestados ininterruptamente na mesma empresa, por ocasião da concessão de sua aposentadoria por tempo de serviço terá direito ao valor equivalente a 01 (um) salário base devido na época da



concessão do benefício. O empregado se obriga a avisar a empresa da sua condição no prazo de 30 (trinta dias) contado da data de seu requerimento ao INSS.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS**

As empresas representadas pelo SINICON com obras na RNEST e POLO PETROQUIMICO implementarão o Programa de Participação dos Trabalhadores nos Lucros ou Resultados (PLR), no valor equivalente de até 440h (quatrocentos e quarenta horas) anuais, de acordo com as metas e condições que vierem a ser ajustadas por cada uma das empresas mediante Acordo Coletivo a ser firmado com o SINTEPAV-PE e nos moldes que determina a Lei n.º 10.101/2000.

**Parágrafo Primeiro** - As empresas que ainda não possuem o Programa de Participação dos Trabalhadores nos Lucros ou Resultados deverão no prazo de 60 (sessenta) dias, a contar do registro desta Convenção no MTE, independente de notificação, promover sua implantação conforme previsto no artigo 2º da lei 10.101, através de prévia negociação com seus empregados, assistidos por um representante indicado pelo Sindicato dos Trabalhadores, sendo que tais acordos vigorarão inicialmente por um período de 02 (dois) anos depois de assinados, ficando automaticamente prorrogados por períodos sucessivos de um ano, caso não haja modificações.

**Parágrafo Segundo** – A não implantação ou a ausência de comunicação acerca da existência de Programa de Participação dos Trabalhadores nos Lucros ou Resultados de âmbito nacional, ou na matriz da empresa, implicará no pagamento da multa prevista na cláusula 80ª por trabalhador da subempreiteira lotado na obra, por mês de atraso na comunicação revertida em favor do SINTEPAV/PE.

**Parágrafo Terceiro** – Os dias não trabalhados em razão da folga do dia do pagamento, folga de campo, exames periódicos e demais ausências em razão de permissivos decorrentes desta Convenção Coletiva de Trabalho, Acordo Coletivo de Trabalho ou da legislação vigente, não serão computados para fins de descontos na PLR.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CESTA BÁSICA**

Para os trabalhadores horistas das empresas representadas pelo SINICON, com obras na RNEST e POLO PETROQUIMICO, será concedida mensalmente, uma cesta básica ou o equivalente em ticket alimentação no valor de R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais).

**Parágrafo Primeiro** - Aos trabalhadores mensalistas das empresas representadas pelo SINICON, com obras na RNEST e POLO PETROQUIMICO, com salário até o piso do maior horista, será concedida mensalmente, uma cesta básica ou o equivalente em ticket alimentação no valor de R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais).

**Parágrafo Segundo** - O fornecimento da cesta básica não enseja salário "in natura" e está condicionado a inexistência de faltas injustificadas, ou não autorizadas, durante o mês em referência.

**Parágrafo Terceiro** – A cesta básica prevista nesta cláusula estará disponível para o trabalhador até o 5º dia útil após o pagamento do salário mensal.



### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - TRANSPORTE DE TRABALHADORES**

Tendo em vista as dificuldades administrativas para a aquisição e distribuição do Vale Transporte, decorrentes das peculiaridades próprias da construção pesada, no que diz respeito às constantes transferências dos trabalhadores para os diversos canteiros de obras da Empresa, por força do próprio processo construtivo, acordam as Entidades Convenientes, com base no disposto no Parágrafo Único do art.5º do Decreto nº 95.247/87, que, com a concordância expressa dos trabalhadores, poderão as empresas fazer a antecipação em espécie da parcela de sua responsabilidade correspondente ao Vale-Transporte, tal como definido pela legislação.

**Parágrafo 1º** - Na hipótese prevista nesta Cláusula, o Trabalhador assinará termo de compromisso pela opção acordada, estabelecendo que o pagamento que lhe será feito em folha suplementar, sob o título de "indenização de transporte", e que, como tal, terá caráter meramente ressarcitório, não tendo natureza salarial nem se incorporando à sua remuneração para qualquer efeito e, portanto, não se constituindo base de incidência da contribuição previdenciária ou do FGTS.

**Parágrafo 2º** - Os atrasos decorrentes de problemas com veículos fornecidos pela empresa não serão descontados do salário do trabalhador.

**Parágrafo 3º** - As Empresas aqui representadas, quando executando obra fora do perímetro urbano para onde não tenha linha regular de transporte coletivo, concederão transporte gratuito adequado e seguro para os Trabalhadores que nela estejam lotados, sendo vedado utilizar caçamba, caminhões e camionetas (pick-up) em rodovias federais, estaduais, municipais e vias urbanas, sendo permitido o transporte em caminhões de carroceria com bancos e capota dentro do que é estipulado na NR-18.

**Parágrafo 4º** - Ao trabalhador que estiver participando de cursos profissionalizantes na área de construção pesada ficam garantidos vales-transportes adicionais, a fim de que possa garantir sua formação, devendo o empregado comprovar o seu comparecimento às aulas.

**Parágrafo 5º**- Fica vedado o transporte de trabalhadores em caminhões da residência para o trabalho e do trabalho para residência, salvo se o percurso não for servido por transporte regular, nas ausências eventuais de transporte regular no aludido percurso, ou em casos excepcionais e eventuais em que tal transporte seja imprescindível, hipótese em que os caminhões deverão obedecer às normas do CNT.

### **Auxílio Educação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTÍMULO À EDUCAÇÃO**

A título de estímulo à educação do Trabalhador, as Empresas procurarão implementar cursos de alfabetização nos canteiros de obras, em convênio de entidades educacionais promotoras de alfabetização para adultos, com fornecimento gratuito de material escolar.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PLANO DE SAÚDE**

As empresas, representadas pelo SINICON com obras na RNEST e POLO PETROQUIMICO, manterão Plano ou Seguro de Saúde para os seus empregados, com fator moderador





limitando o desconto do trabalhador em no máximo 25% (vinte e cinco por cento) do custo dos procedimentos médicos e das consultas.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DESPESAS DE FUNERAL**

Na hipótese de morte do trabalhador em virtude de acidente de trabalho ou qualquer que seja a “*causa mortis*”, desde que ocorrida nas dependências da empresa, a mesma arcará com as despesas decorrentes do enterro, em funerária por ela indicada ou usar o benefício de auxílio funeral incluso na apólice de seguro de vida em grupo, quando houver.

#### **Auxílio Creche**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE / PRÉ-ESCOLAR E FILHO DEFICIENTE**

A empresa que empregar mulheres se obriga a custear 50% (cinquenta por cento) das despesas que elas tiverem com as mensalidades das creches e pré-escolas usadas pelos seus filhos com até 07 (sete) anos de idade, desde que apresentem os respectivos comprovantes, limitando-se, porém, essa participação da empresa a 10% (dez por cento) do piso salarial do Nível III definido na Cláusula “PISOS SALARIAIS”, estendendo-se tal benefício aos empregados viúvos, enquanto permanecerem em tal estado, na forma da legislação específica.

**Parágrafo 1º** - Fica garantido o mesmo direito previsto no *caput* desta Cláusula aos empregados ou empregadas que tenham filho deficiente em creche ou pré-escola com idade até 12 (doze) anos.

**Parágrafo 2º** - A verba instituída nesta Cláusula não tem natureza salarial, sequer para fins de salário de contribuição previdenciária.

#### **Seguro de Vida**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PLANO DE SEGURO EM GRUPO**

As empresas que são regidas por esta CCT terão que oferecer plano de seguro de vida em grupo aos seus Trabalhadores, cobrindo acidentes pessoais, invalidez permanente e morte natural ou acidental, cuja apólice terá como valor mínimo equivalente a 36 (trinta e seis) vezes o valor do salário base mensal do empregado, limitado ao valor máximo de R\$ 96.000,00 (noventa e seis mil reais), podendo fazê-lo totalmente ou parcialmente subsidiado.

**Parágrafo Único** – Na hipótese de ter a participação do empregado o subsídio da empresa no prêmio não poderá ser inferior a 70% (setenta por cento), ficando as empresas autorizadas ao desconto em folha de pagamento da parcela de prêmio correspondente à participação do trabalhador.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOCUMENTAÇÃO DE EMPREGADOS**

A Empresa obriga-se a fornecer aos empregados os comprovantes de recebimento de quaisquer documentos que por estes lhes sejam entregues, bem assim a devolver os aludidos



documentos no prazo de 05 (cinco) dias úteis, mediante recibo firmado pelo empregado, exceto aqueles que, de acordo com a legislação, devam permanecer com o Empregador.

**Parágrafo Primeiro** - Em atendimento a legislação vigente, o prazo de retenção da CTPS não poderá ser superior a 48 (quarenta e oito) horas.

**Parágrafo Segundo** – A data de admissão do empregado será a mesma data da assinatura do ASO (Atestado de Saúde Ocupacional), se considerado apto.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Os contratos de experiência dos trabalhadores ficarão limitados ao prazo máximo de 60 (sessenta) dias, sendo, inicialmente, de 30 (trinta) dias, podendo ser prorrogado, uma única vez, por mais 30 (trinta) dias.

**Parágrafo Único** – A regra prevista no “caput” desta cláusula será aplicável aos contratos de experiência em curso, respeitadas as situações já estabelecidas pelo decurso dos prazos.

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - RESCISÕES / HOMOLOGAÇÕES / AVISO PRÉVIO**

As homologações deverão ser feitas nas Entidades Sindicais Profissionais, excetuando-se os casos de motivos relevantes, observando-se:

1. A Entidade representativa da Categoria Profissional, de acordo com o artigo 477, § 2º da CLT, tem como atribuição à competência para prestação de assistência aos Trabalhadores por ocasião das rescisões dos contratos de trabalho, podendo, a seu critério, utilizarem-se de ressalvas na hipótese de dúvidas quanto à interpretação de dispositivos legais e normas coletivas.
2. O aviso prévio deverá ser comunicado por escrito, constando do mesmo, de forma clara, a data, local e hora para liquidação das verbas rescisórias, com o “ciente” do Trabalhador. Caso o Trabalhador não compareça, o Sindicato Profissional deverá fornecer certidão à Empresa atestando a ausência do Trabalhador, do mesmo modo, será fornecida ao trabalhador na ausência da empresa, Certidão de não comparecimento da mesma.
3. Os pagamentos das verbas rescisórias, quando efetuados em cheque, deverão ser feitos até as 14:00 horas, através de cheque administrativo ou visado, descontável na praça de pagamento e acompanhado de fotocópia do mesmo.
4. O sindicato laboral se compromete a implantar um sistema de hora marcada para homologação de rescisões de contrato de trabalho.
5. As empresas que optarem por homologar rescisões de contrato de trabalho com período inferior a 12 (doze) meses terão a mesma garantia estabelecida nesta cláusula.
6. São documentos exigidos para homologação: TRCT, CTPS, extrato do FGTS, média salarial, último cartão de ponto e exame médico demissional, Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP, Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho - Ltcát - e comprovante de pagamento das verbas rescisórias, caso não realizado em espécie, no momento da homologação.
7. Na hipótese de demissão sem justa causa serão exigidos como condição para realização da homologação além dos documentos constantes do item 6: Comprovante de recolhimento da multa rescisória do FGTS, chave do programa de conectividade social, e documentação necessária à habilitação no programa de seguro desemprego, sob pena da aposição imediata de ressalva.



8. As empresas poderão encaminhar ao sindicato obreiro a relação de prepostos com poderes para representa-las nas homologações perante o mesmo evitando questionamentos quanto à legitimidade do preposto para representar a empresa.

**Parágrafo único.** O Trabalhador alojado, ao ser dispensado sem justa causa, terá direito a permanecer no alojamento, ou em local designado pela empresa, até o dia posterior ao recebimento de suas verbas rescisórias, com fornecimento de 3 (três) refeições diárias.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

Os trabalhadores da área de produção das empresas, de nível operacional, que trabalham única e exclusivamente na obra, ficam dispensados do cumprimento do aviso prévio na ocorrência do pedido de demissão.

**Parágrafo Único** – O disposto nesta cláusula não se aplica ao pessoal de nível gerencial, administrativo e engenheiros.

#### **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - SUBCONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS**

Na hipótese da subcontratação para atividades de construção pesada, o contratante principal ficará subsidiariamente responsável pelo cumprimento das obrigações trabalhistas decorrentes, na forma da legislação vigente.

**Parágrafo 1º**– As Empresas subcontratadas deverão fornecer “crachás” aos seus Trabalhadores, bem como atender ao fiel cumprimento de todas as Cláusulas deste instrumento desde que as Empresas subcontratadas sejam do segmento da Construção.

**Parágrafo 2º** – Nos casos de subcontratação de Empresas pertencentes a outro segmento empresarial, os trabalhadores a elas pertencentes e que forem classificados com funções idênticas às funções nominadas na Cláusula “PISOS SALARIAIS”, farão jus ao piso ali estabelecido.

**Parágrafo 3º** – As Empresas de construção subcontratadas apresentarão à contratante cópia de certidão de regularidade, fornecida pelo SINTEPAV-PE, relativa ao recolhimento da Contribuição Sindical compulsória de que trata a alínea “a” do Art. 548 da CLT.

**Parágrafo 4º** - As subempreiteiras em atividade na RNEST e POLO PETROQUIMICO ficam obrigados ao cumprimento de todas as cláusulas e condições fixadas nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO DE REGISTRO DE OBRAS OU CONTRATOS**

A empresa que se estabelecer ou estiver em exercício na RNEST e POLO PETROQUIMICO, e que realize qualquer tipo de serviço no qual contrate empregado abrangido pela Convenção Coletiva de Trabalho, ficará na obrigação de comunicar ao SINTEPAV-PE a obra e seu local, no prazo de 60 (sessenta) dias, contados da assinatura desta Convenção ou início da obra, bem assim, de todas as subempreiteiras contratadas na mesma obra.



**Parágrafo Único** - A contratante principal e as subempreiteiras deverão informar o endereço do canteiro de obra, número de empregados, nome do engenheiro responsável, razão social e CNPJ, ou relação de empregados com a devida qualificação (nome, chapa, função e data de admissão) desde que solicitado pelo SINTEPAV-PE.

### **Contrato a Tempo Parcial**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRATAÇÃO POR PRAZO DETERMINADO**

Para atender eventuais necessidades de aumento temporário do quadro de pessoal, as empresas, mediante Acordo Coletivo de Trabalho com o Sindicato de Trabalhadores poderão contratar novos empregados por prazo determinado, ajustando-se entre as partes cláusulas e condições baseadas na Lei 9.601/98.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - REGIME POR TEMPO PARCIAL**

A Empresa poderá adotar para todos os seus empregados, Contrato a Tempo Parcial, devendo para tanto formalizá-lo junto à entidade Sindical Laboral mediante acordo.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PAGAMENTO DE TRANSPORTE NO DESLIGAMENTO**

O Trabalhador contratado em outra cidade, qualquer que seja a distancia do local em que esteja trabalhando, que tenha tido sua passagem de vinda comprovadamente paga pelo Empregador terá, garantida sua passagem, de retorno à cidade da contratação, quando da rescisão de seu contrato de trabalho, sempre que esta ocorrer por iniciativa do Empregador e sem justa causa.

**Parágrafo Único** - Os trabalhadores que residem na mesma cidade em que trabalham, e que optaram pelo vale transporte, terão direito a sua passagem de ida e volta na data determinada para o pagamento das verbas rescisórias, sempre que a rescisão for iniciativa do Empregador e sem justa causa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - EMPRESAS DE OUTROS ESTADOS**

As Empresas com escritórios fixados em outros Estados do Brasil que efetuem serviços no Estado de Pernambuco ficam obrigadas a contratar no mínimo 50% (cinquenta por cento) de mão de obra local disponível.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FERRAMENTAS DE TRABALHO**

As empresas fornecerão aos trabalhadores as ferramentas necessárias ao desempenho dos trabalhos, mediante recibo e/ou termo de responsabilidade, ficando o trabalhador responsável pelo bom uso e conservação das mesmas.

**Parágrafo 1º** - Em casos de danos, extravio ou a não devolução das ferramentas de trabalho, a empresa fará o desconto dos seus respectivos valores, salvo no caso de desgaste natural das mesmas.



**Parágrafo 2º** - Fica ressalvada à empresa a possibilidade de contratar profissionais com suas próprias ferramentas, sendo que nestes casos haverá um pagamento intitulado de auxílio ferramenta no valor de R\$ 54,50 (cinquenta e quatro reais e cinquenta centavos) mensais.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ESTABILIDADE DO TRABALHADOR EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Fica assegurada a estabilidade provisória no emprego ao trabalhador que, comprovadamente, esteja há 12 (doze) meses para aposentar-se por tempo de serviço, desde que tenha 10 (dez) anos de trabalho contínuo na mesma empresa e na mesma base territorial de representação do Sindicato Laboral ora conveniente.

**Parágrafo 1º** - Para fazer jus ao benefício previsto nesta cláusula, o trabalhador deverá comunicar a empresa, formalmente e por escrito, 12 (doze) meses antes da aquisição à aposentadoria por tempo de serviço.

**Parágrafo 2º** - A estabilidade de que trata esta cláusula não será assegurada nos casos de, término do serviço desempenhado pelo trabalhador, término ou paralisação de obra, pedido de demissão ou dispensa por justa causa.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - RECREAÇÃO PARA OS TRABALHADORES**

As empresas apoiarão o sindicato laboral na divulgação das programações destinadas ao lazer dos trabalhadores, facilitando o acesso daqueles incluídos na programação.

**Parágrafo Único** – As empresas procurarão incentivar a prática de atividades sociais de seus trabalhadores nos dias de folga, em especial dos alojados, recomendando-se a dotar os canteiros de obras com locais adequados ao lazer.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas-. Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO**

As empresas poderão adotar escalas de revezamento de 12:00h (doze horas) de trabalho por 36:00h (trinta e seis horas) de descanso, concedendo o intervalo de 01:00h (uma hora) para repouso ou alimentação a conforme caput do art. 71º da Consolidação das Leis do Trabalho - C.L.T.

**Parágrafo Único** - Na escala de revezamento de 12:00h (doze horas) de trabalho por 36:00h (trinta e seis horas) de descanso, aplicável somente para os empregados que exercem a função de Vigia, as horas que excederem às 180 (cento e oitenta) horas de trabalho mensal devem ser pagas como horas extraordinárias de trabalho com seus respectivos adicionais, conforme Cláusula “HORAS EXTRAS” desta Convenção Coletiva de Trabalho.



## **Compensação de Jornada**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE FERIADOS - DIAS PONTES**

Quando da ocorrência de feriados em terças-feiras e quintas-feiras, as empresas poderão, movê-los para as segundas-feiras e sextas-feiras, respectivamente, compensando as horas correspondentes aos dias alterados, desde que haja concordância da maioria dos trabalhadores, por local de trabalho.

**Parágrafo 1º** - Esta compensação poderá ser feita, também, no próprio dia de feriado, de forma que os trabalhadores tenham o "fim de semana prolongado", e nesses casos as horas trabalhadas a título de compensação serão remuneradas como horas normais.

**Parágrafo 2º** - Para aplicação do disposto nesta Cláusula as empresas se comprometem a divulgar a compensação de forma que todos os trabalhadores tomem conhecimento da mesma com a devida antecedência.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FOLGA NO DIA DO PAGAMENTO**

As empresas representadas pelo SINICON com obras na RNEST e POLO PETROQUIMICO concederão folga mensal aos trabalhadores durante toda a jornada no dia do pagamento do salário.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DAS HORAS DE TRABALHO NO SÁBADO**

A jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas poderá ser cumprida de Segunda-feira a Sexta-feira, mediante a compensação das horas normais de trabalho do Sábado, obedecendo-se às seguintes condições:

- 1) 01 (um) dia de 08 (oito) horas de trabalho; e,
- 2) 04 (quatro) dias de 09 (nove) horas de trabalho.

**Parágrafo 1º** - Ficará a critério de cada empresa a fixação dos dias da semana de 09 (nove) horas e 08 (oito) horas mencionadas na presente cláusula, recomendando-se, no entanto, a seguinte jornada:

- de Segunda-feira a Quinta-feira, 09 (nove) horas;
- Sexta-feira, 08 (oito) horas.

**Parágrafo 2º** - Recaindo um feriado em dia de sábado, as jornadas de segunda as sextas-feiras, acrescidas das horas de compensação, não serão alteradas, nem resultarão em horas extras, em contrapartida, recaindo um feriado no curso da semana, as horas (ou minutos) de compensação do aludido dia não poderão ser objeto de acréscimo outros dias.

**Parágrafo 3º** - O ajustado nos termos desta cláusula compreende a compensação por intermédio de horas normais, ficando vedada tais compensações por intermédio de horas extras trabalhadas.

**Parágrafo 4º** - Nos termos da Portaria 373/2011 do Ministério do Trabalho, fica estabelecido que o controle de horário poderá ser realizado manualmente pelos próprios empregados nas frentes de serviço, em cartão de ponto entregue pelo seu superior hierárquico, sendo dispensada a anotação para intervalo de repouso e alimentação.



### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FERIADOS DA VÉSPERA DE NATAL, CARNAVAL E SUAS COMPENSAÇÕES**

Apesar de os dias de véspera de natal, segunda-feira e terça feira de carnaval não serem considerados feriados nacionais, fica acordado que os trabalhadores beneficiados por esta Convenção Coletiva de Trabalho ficam dispensados do trabalho em tais dias, sem prejuízo da remuneração correspondente.

**Parágrafo Único** - Se, por necessidade imperiosa de execução de serviços nos dias acima elencados, a empresa requisitar os trabalhadores e no prazo de 30 (trinta) dias após a respectiva data, não conceder folga aos trabalhadores na mesma proporção dos dias trabalhados, pagará os dias trabalhados com o adicional de 100% (cem por cento).

### **Controle da Jornada**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - TURNOS DE TRABALHO**

As partes acordam que a jornada de trabalho em regime de turno, para os trabalhadores na área de produção será a seguinte:

- 02 (dois) turnos de trabalho, diurno e noturno, de Segunda a Sexta-feira, em escala de revezamento semanal, quinzenal ou mensal devendo as horas normais ser trabalhadas e pagas em função da jornada de 220 horas mensais, não se aplicando, no caso, a jornada de 06 (seis) horas diárias previstas no inciso XIV do Art.7º da Constituição Federal.

**Parágrafo Único** - Para os demais trabalhadores, as jornadas de trabalho serão realizadas dentro do período normal de trabalho, podendo ser utilizada a compensação prevista na Cláusula “COMPENSAÇÃO DAS HORAS DE TRABALHO NO SÁBADO” desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS**

Fica convencionada neste instrumento a adoção pelas empresas e empregados ora representados pelo Sindicato conveniente, do sistema de “BANCO DE HORAS”, nos moldes do que dispõe o artigo 59 da Consolidação das Leis do Trabalho, com a redação dada pela Lei nº 9601, de 21.01.98, pelo que as empresas poderão implantar o sistema de “Banco de Horas”, onde o excesso de horas trabalhadas em um dia seja compensado pela diminuição em outro, desde que observados os seguintes critérios:

**Parágrafo 1º** - A jornada de trabalho poderá ser prolongada até 02 (duas) horas diárias, nas seguintes condições:

- Prévia notificação ao Sindicato de, no mínimo, 48 horas, informando o prazo ou a periodicidade da prorrogação, que não poderá exceder o interregno de 365 dias, sendo que a empresa se compromete depois de decorridos 180 (cento e oitenta) dias da vigência da assinatura a enviar para o sindicato quadro demonstrativo do saldo credor/devedor de horas.
- Afixação no quadro de avisos de comunicado aos empregados no mesmo prazo.

**Parágrafo 2º** - Ao final de cada mês, a empresa afixará no quadro de avisos o demonstrativo do saldo de cada empregado, assinalando o seu crédito/débito de horas.

**Parágrafo 3º** - O saldo crédito/débito do empregado no banco de horas poderá ser acertado da seguinte forma:

#### **l)- quanto ao saldo credor:**

- a) com a redução da jornada diária,



- b) com a supressão do trabalho em dias da semana,
- c) mediante folgas adicionais,
- d) através do prolongamento das férias.

**II) quanto ao saldo devedor:**

- a) pela prorrogação da jornada diária,
- b) pelo trabalho aos sábados.

**III)** A prorrogação da jornada não poderá exceder a 02 (duas) horas diárias.

**IV)** No caso da empresa conceder prazo maior de férias coletivas a que teria direito o empregado, essa parcela a maior será objeto de compensação por meio de Banco de Horas.

**V)** Poderá, também, o saldo credor ser acertado com folgas coletivas, inclusive nos “dias pontes” em véspera de feriado, na véspera de Natal, na véspera de Ano Novo e na véspera do dia de Finados, assim como na segunda-feira de Carnaval. Nesse caso, a Empresa dará ciência ao Sindicato Laboral e aos Trabalhadores, na forma do item I, do Parágrafo 1º desta Cláusula.

**VI)** No caso da Empresa conceder prazo maior de férias coletivas a que teria direito o Trabalhador, essa parcela a maior será objeto de compensação por meio do banco de horas.

**Parágrafo 4º** - O acerto do crédito/débito de horas dar-se-á normalmente quando do esgotamento do prazo de duração deste acordo, observando o seguinte:

I) - Havendo crédito por parte do empregado, o saldo será pago com o acréscimo de horas extraordinárias.

II) - No caso de rescisão contratual será antecipado o acerto do saldo/débito, aplicando-se o item I na hipótese de existir crédito em favor do empregado. Existindo débito, este poderá ser ou não reduzido das verbas rescisórias.

**Parágrafo 5º** - A empresa que optar pelo Banco de Horas, convidará formalmente a entidade laboral para validar junto aos trabalhadores a concordância ou não pela instalação do Banco de Horas.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - REGISTRO DE PONTO**

As Empresas, na forma do que dispõe a Portaria nº 373/2011 de 25/02/2011, poderão adotar sistemas alternativos de registro de ponto para apontamento das horas trabalhadas nos escritórios e nos canteiros de obras, desde que apresentem aos trabalhadores os respectivos documentos para que aponham a sua assinatura e, desta forma, atestem o número de horas apontadas, antes de efetuado o respectivo pagamento.

**Parágrafo Único** - Fica a empresa autorizada a adotar o sistema de controle de ponto eletrônico alternativo para todos os empregados nos termos do artigo 2º da Portaria MTB 373/2011 de 25/02/2011.

**Faltas**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTAS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário e demais direitos trabalhistas, até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica, na forma do inciso I do artigo 473





da CLT. Com relação aos casos de casamento ou nascimento de filhos, será observada a legislação específica sobre a matéria.

**Parágrafo único** – Para efeitos do pagamento do Descanso Semanal Remunerado será tolerado o atraso de até 15 minutos nas segundas-feiras.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - AUSÊNCIA PARA RECEBIMENTO DE PIS**

Fica assegurado aos trabalhadores das empresas que não tenham convênio com a Caixa Econômica Federal, uma vez por ano, licença remunerada de 01 (um) dia para recebimento do PIS, sem perda do DSR e demais direitos trabalhistas.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

##### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADOS ESTUDANTES**

O Empregado estudante, de qualquer grau, inclusive matriculado em curso profissionalizante, será liberado de seu trabalho, nos canteiros de obra, às 17:00 (dezesete) horas, e, nos escritórios, às 18:00 (dezoito) horas;

**Parágrafo Único** - As Empresas concederão, nos dias de provas, inclusive vestibulares, abono remunerado de faltas a seus “Empregados Estudantes” que, comprovadamente, frequentarem as escolas oficiais ou reconhecidas, bem assim cursos profissionalizantes oficiais, ou concorrerem a exames vestibulares. Os dias abonados não poderão ultrapassar 15 (quinze) dias por ano e o “Empregado Estudante”, para fazer jus á liberação aqui prevista, deverá avisar à Empresa, por escrito, com antecedência, mínima de 72 (setenta e duas) horas.

#### **Outras disposições sobre jornada**

##### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - FERIADO DE CORPUS CHRISTI**

Fica convencionado que o dia de Corpus Christi será feriado ou não, obedecido o que dispuser a Lei Municipal do local de contratação do empregado, ou seja, do endereço do CEI da obra.

##### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - DIA DO EMPREGADO DA CONSTRUÇÃO PESADA**

Na 3ª segunda-feira, do mês de outubro de 2014 em homenagem à classe dos Trabalhadores, será obrigatória a paralisação dos serviços nas obras e nos escritórios das Empresas, com dispensa remunerada do trabalho.

**Parágrafo 1º** - Nas Empresas onde é desenvolvida mais de uma atividade, somente farão jus à dispensa para a comemoração os Empregados ocupados, parcial ou totalmente, na atividade da construção pesada.

**Parágrafo 2º** - Na impossibilidade de paralisação total ou parcial da obra, as horas trabalhadas serão computadas como horas extras e remuneradas com o adicional de 100% sobre o valor da hora normal.



## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - COMUNICAÇÃO DE FÉRIAS**

A concessão das férias será participada por escrito, ao empregado, com antecedência de, no mínimo, 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva notificação. O início das férias não poderá coincidir com domingos e feriados ou dias compensados.

### **Férias Coletivas**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS COLETIVAS**

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábado, domingo e feriado.

### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - FOLGA DE CAMPO**

As empresas representadas pelo SINICON com obras na RNEST e POLO PETROQUIMICO concederão aos trabalhadores alojados, folgas de campo, periódicas a cada 90 (noventa) dias, conforme condições abaixo:

Até 700 km da cidade base: serão concedidas além dos dias do DSR, mais 03(três) dias úteis, com passagens rodoviárias;

De 701 km e até 1.000km da cidade base: serão concedidas além dos dias do DSR, mais 05(cinco) dias úteis com passagens rodoviárias;

Acima de 1.000km da cidade base: serão concedidas além dos dias do DSR, mais 03(três) dias úteis, com passagens aéreas de vôos regulares partindo da cidade de Recife-PE.

**Parágrafo Primeiro** – Se a cidade base do trabalhador não for a mesma do aeroporto ou rodoviária do destino final, a empresa também arcará com o pagamento do transporte e das despesas com alimentação até a cidade onde ele reside (ida e volta), na forma de reembolso dos valores despendidos pelo trabalhador ou por meio do pagamento de diária com valor a ser definida pela comissão de avaliação prevista na cláusula quarta em seu parágrafo quarto.

**Parágrafo Segundo** – Não haverá determinação de trabalho, sequer em decorrência de compensação, nos sábados e domingos que antecederem assim como os posteriores à folga de campo prevista nesta cláusula.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - HIGIENE DO TRABALHADOR, REFEITÓRIOS E ALOJAMENTO**

As Empresas manterão nos canteiros de obras, instalações sanitárias adequadas ao uso dos Trabalhadores, conforme prescreve a NR-18.

**Parágrafo 1º** - Os canteiros de obras serão dotados de local condigno e resguardado para as refeições dos Trabalhadores, e local adequado para o seu preparo. O refeitório deverá ser instalado em área apropriada para tal fim, não se comunicando diretamente com instalações sanitárias e locais insalubres ou perigosos, ficando terminantemente proibido, ainda que



provisória ou eventualmente, a utilização do referido refeitório para depósito ou outras finalidades que não as estabelecidas nesta Convenção.

**Parágrafo 2º** - Obrigam-se, ainda, os Empregadores, a manter água potável filtrada em temperatura compatível para seu consumo e em adequadas condições higiênicas.

**Parágrafo 3º** - As Empresas manterão nos canteiros de obras, locais, condignos para repouso noturno com alojamento de paredes de alvenaria, pré-moldadas ou madeira pintada, piso cimentado, ventilação natural, iluminação, camas com colchões, mantendo funcionário encarregado da limpeza dos dormitórios e dedetizando o ambiente a cada 06 (seis) meses, reduzindo-se a periodicidade da aludida dedetização para 03 (três) meses, na hipótese de parede de madeira pintada.

**Parágrafo 4º** - O Empregador garantirá local onde o Empregado possa tomar suas refeições e/ou dormir condignamente protegido das intempéries.

**Parágrafo 5º** - Havendo impossibilidade física de construção de refeitórios e dormitórios no canteiro de obras, face à indisponibilidade de espaço no local, a Empresa providenciará a instalação dos mesmos na distância máxima de 200 (duzentos) metros da obra, obedecendo aos parâmetros da NR-18.

**Parágrafo 6º** - Os canteiros devem possuir local adequado (coberto, ventilado e iluminado) para troca de roupa, ainda que, os operários residam na obra, sendo os vestiários dotados de armários individuais, com fechaduras ou cadeados.

**Parágrafo 7º** - Os Empregados que residem em alojamento do Empregador não poderão deles ser retirados em caso de doença não infecto-contagiosa, conforme código internacional de doenças.

### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA - RISCO DE VIDA**

As Empresas fornecerão aos seus Empregados todos os equipamentos necessários à sua segurança, como: botas, capacetes, luvas, óculos, protetores auriculares e respiratórios, cintos de segurança do tipo pára-quedas, etc., condicionados ao tipo de atividade a ser desempenhada, bem como se comprometem a respeitar integralmente todas as normas preventivas de Acidente de Trabalho na construção civil e pesada.

**Parágrafo 1º** - Os Empregados, por sua vez, obrigam-se a usar regularmente equipamentos de acordo com o preceituado na legislação vigente, bem como a zelar por sua conservação, devendo, para tanto, o Empregador ministrar o competente treinamento aos mesmos. O não uso dos EPI's por parte do Empregado o sujeitará às penalidades previstas na Lei.

**Parágrafo 2º** - Nas hipóteses de extravio ou danos dos equipamentos, os Empregados indenizarão as Empresas, quando, comprovadamente, esse extravio ou dano, decorrer de sua culpa.

**Parágrafo 3º** - Os Empregados poderão ser impedidos de trabalhar quando não se apresentarem ao serviço com os equipamentos concedidos, inclusive EPI's, ou se apresentarem com estes em condições de higiene ou de uso inadequado. Na hipótese de



furto, roubo ou extravio de equipamentos, o Empregado comunicará, de imediato, ao Empregador, comprometendo-se este a manter a disposição dos Trabalhadores formulários próprios para a referida comunicação.

**Parágrafo 4º** - Extinto ou rescindido o contrato de trabalho, deverá o Empregado devolver os equipamentos, inclusive EPI's de seu uso, pertencentes à Empresa, e que continuarão na sua propriedade.

**Parágrafo 5º** - Não será considerado indisciplina ou falta do Empregado, nem motivo de punição ou justa causa, a recusa de executar tarefa ou trabalho, onde não estejam garantidas as normas de segurança e higiene do trabalho, falta de equipamento de segurança individual e/ou coletiva no trabalho e que impliquem em risco iminente à vida do trabalhador e/ou que se configura nos seguintes casos:

- 1 - Sob taludes instáveis, em túneis, em poços e em galerias com risco de desmoronamento, queda de material, de equipamento e inundação.
- 2 - Risco de queda acima de 2,0 (dois) metros do solo sem proteção (cintos de segurança ou rede de proteção).
- 3 - Trabalhos sob pressão hiperbárica sem a observância dos preceitos contidos no anexo 06 da NR-15, da Portaria Mtb 3.214/78.
- 4 - Veículos, máquinas e equipamentos que não ofereçam segurança em seus sistemas de freio, direção, suspensão, hidráulicos, pneus, cabos, ganchos, roldanas e freios de emergência.
- 5 - Instalações elétricas precárias, partes vivas expostas, acionamentos de máquinas e/ou equipamentos por chaves tipo faca e ausência de quadro geral com chave provida de fusíveis.
- 6 - Serra circular sem coifa e cutelo divisor para proteção do disco.
- 7 - Contaminação pelo contato direto com elementos orgânicos infecto-contagiosos.
- 8 - Trabalhos com explosivos, sem observância de normas de segurança na armazenagem, manuseio e operação, conforme NR-18 da Portaria 1.783/83.

**Parágrafo 6º** - As máquinas, equipamentos e veículos só poderão ser operados e dirigidos por operário capacitado.

**Parágrafo 7º** - As Empresas se comprometem a implantar infra-estrutura de apoio às condições de segurança, higiene e medicina do trabalho na etapa inicial dos serviços da obra.

## **Uniforme**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - UNIFORMES DE TRABALHO**

As Empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados, excetuados aqueles que exerçam funções administrativas, 02 (dois) uniformes de trabalho de uso obrigatórios por lei ou exigidos pela empresa, adequados à atividade que desempenhar na empresa.

**Parágrafo 1º** - Constituirá indisciplina por parte do empregado o não uso, ou o mau uso, do fardamento fornecido salvo a hipótese de força maior, apreciada pela área de medicina, segurança e higiene do trabalho da empresa.



**Parágrafo 2º** - Nas hipóteses de imprestabilidade do uniforme, as empresas substituirão o mesmo, antecipadamente, mediante a devolução do anterior.

#### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - ELEIÇÃO DA CIPA**

As Empresas comunicarão a entidade Sindical Profissional, a realização das eleições da CIPA, com antecedência de 10 (dez) dias, cientificando-a ainda dos resultados do pleito.

#### **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - SESMT - SERVIÇO ESPECIALIZADO DE MEDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO**

Empresas que dividem o mesmo ambiente de trabalho ou estão sujeitas aos mesmos riscos ocupacionais poderão constituir em conjunto serviços de engenharia de segurança e medicina do trabalho (SESMT), de acordo com a Portaria SIT 17/2007, publicada no Diário Oficial da União, com o objetivo de viabilizar a formação de equipes mais completas e integradas, potencializando medidas de prevenção a acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

**Parágrafo 1º.** O dimensionamento do SESMT comum organizado na forma do subitem 4.14.4 da NR 4 deve considerar o somatório dos trabalhadores assistidos e a atividade econômica que empregue o maior número entre os trabalhadores assistidos.

**Parágrafo 2º.** O SESMT organizado conforme o subitem 4.14.3 da NR 4 deve ter seu funcionamento avaliado semestralmente, por Comissão composta de representantes das empresas, do sindicato de trabalhadores, das CIPAS, dos Delegados Sindicais, membros das Comissões de Trabalhadores e da Delegacia Regional do Trabalho.

**Parágrafo 3º.** O SESMT organizado conforme o subitem 4.14.3 da NR 4 promoverá reuniões mensais de acompanhamento com a presença de representantes das empresas, do sindicato de trabalhadores, das CIPAS, dos Delegados Sindicais e membros das comissões de trabalhadores.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS**

As empresas representadas pelo SINICON com obras na RNEST e POLO PETROQUIMICO acolherão os atestados médicos e odontológicos, desde que fornecidos pelo SUS, por médicos da empresa ou do convênio mantido pelo Sintepav-PE. Quando da alta da licença médica, o empregado deverá se apresentar ao departamento médico das empresas.

#### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA EM CASOS DE ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas deverão dispor, nas obras com mais de 100 (cem) trabalhadores, de enfermaria ou serviço similar, para atendimentos de primeiro socorros.

**Parágrafo 1º** - No caso de acidente de trabalho em que o acidentado necessite de atendimento médico-hospitalar não disponível no local de trabalho, a empresa deverá providenciar a sua imediata remoção para o local de atendimento, arcando com as despesas



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2014/2015  
RNEST e POLO PETROQUIMICO**



ERROR: stackunderflow  
OFFENDING COMMAND: ~

STACK: